



ВОДА И ЛЮДИ

ГАЗЕТА ГУП СК «СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ»

№ 2 (2)

25 декабря 2015 года

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым 2016 годом и Рождеством!

Хотелось бы пожелать вам в новом году не только производственных успехов, которые непременно будут, но и счастья, крепкого здоровья, оптимизма, желания совершенствоваться, и стремиться только к лучшему. Пусть в ваших семьях царят любовь и взаимопонимание, а тепло и забота близких согревают в самые трудные минуты.

Искренне хочу, чтобы у каждого из вас в этом году обязательно сбылась самая заветная мечта! И надеюсь, волшебное новогоднее настроение позволит поверить в сказку и подарит вам уверенность в счастливом завтрашнем дне.

*Генеральный директор
ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»
Владимир Вдовин*



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

В преддверии Нового года и Рождества Христова я искренне поздравляю вас с этими прекрасными праздниками!

Пусть Новый год будет насыщен добрыми делами, радостными моментами, станет годом событий и успеха, а светлый праздник Рождества Христова подарит надежду на мирную и спокойную жизнь. От всей души желаю стабильности и процветания, душевного и материального благополучия, внутренней гармонии. Пусть наступающий год станет щедрым на удачу, здоровье и счастье!

С Новым Годом, друзья!

*Директор Александровского
«Межрайводоканала»
Николай Бричачёв*



МОИ ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Мы с вами целый год проработали бок о бок, делили все сложности и все радости нашей работы, старались быть лучше, чем мы есть, старались сделать общий труд достойным нас. В связи с этим поздравляю нас всех с наступающим Новым Годом и желаю, чтоб мы плодотворно работали вместе еще многие годы!

*Директор филиала «Кавминводские
очистные сооружения канализации»
Александр Рассомахин*



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

С Новым годом поздравляем
Вас, коллеги и друзья,
И желаем, чтоб мы жили
Дружно, как одна семья.

Пусть удача будет рядом
Вместе с нами целый год,
Увеличится зарплата,
И доход пусть наш растет.

Чтобы мы одной командой
Шли уверенно вперед,
Новый год стоит на старте,
Всем удачу раздает.

*Коллектив ПТП «Арзирское»
филиала «Восточный»*



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

С Новым годом поздравляем
И от всей души желаем:
В будущий год обезьяны
Чтобы не было изъянов,

Чтоб по трубам шла вода,
Не кончалась никогда.
Чтоб зарплата прибавлялась,
Численность не сокращалась,

Коллектив чтоб был единым –
Вместе мы непобедимы.
И пускай всем повезет
В наступивший Новый Год!

*Коллектив Андроповского
«Межрайводоканала»*



ПОЗДРАВЛЕНИЯ



ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ! УВАЖАЕМЫЕ СТАВРОПОЛЬЦЫ!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым 2016-м годом и с Рождеством!

Уходящий год выдался непростым и для Ставрополя, и для всей России. Он запомнится нам разными событиями – радостными и не очень, принесшими тревоги и подарившими надежду.

Но в канун волшебного праздника всегда хочется верить только в лучшее и вспоминать лишь о хорошем. Тем более, что с 2015 годом связано много светлых страниц в жизни нашего края.

С небывалым чувством единения, сплоченности и гордости за Отечество мы отметили 70-летие Великой Победы. На полях Ставрополя впервые в истории был собран рекордный урожай зерна в 9 миллионов тонн. Индустрия края приросла новыми мощностями. Новые перспективы развития обрели курорты Кавказских Минеральных Вод.

Каждый из нас внёс посильный вклад в то, чтобы преодолеть трудности и уверенно шагнуть в 2016 год. Мы смогли противопоставить кризису свой опыт и профессионализм, силу южного характера и верность золотых сердец, в каждом из которых живёт любовь к родному краю.

Уверен, вместе мы сможем достичь ещё больших результатов – дадим импульс роста экономике, укрепим общественное согласие, обеспечим достойную жизнь для каждой ставропольской семьи.

Пусть 2016 год станет временем больших достижений, энергичного движения вперёд и исполнения всех намеченных планов. Пусть он поможет каждому максимально раскрыть свои возможности и принести пользу родной земле.

От всей души я желаю вам главного – мира и благополучия. Пусть наступающие праздники согреют своим теплом каждый дом и каждую семью. Новых успехов в труде и в жизни, крепкого здоровья и огромного счастья всем нам!

С праздником! С Новым годом!
*Губернатор
Ставропольского края
В. Владимиров*



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Пусть эти светлые праздники принесут в каждый дом благополучие, здоровье, любовь, радость и удачу! Пусть наступающий 2016 год станет годом исполнения самых заветных желаний, смелых планов, годом новых надежд и успехов в любых начинаниях.

*Директор Изобильненского
«Райводоканала»
Ахмед Балабеков*



«СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ»: КУРС НА РАЗВИТИЕ

ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» – крупнейший поставщик воды на Ставрополье. От водоснабжения в крае многое зависит, в том числе социальная и экономическая стабильность региона. Все, что происходит с предприятием: преобразования, его удачи и промахи – неизменно привлекает внимание и общественности, и властных структур.

Видимо, поэтому несколько последних месяцев вокруг, по сути, внутренних дел организации идет массовое распространение разного рода слухов. Усугубляют ситуацию и некоторые средства массовой информации, которые, не проверив факты, а зачастую и явно их искажая, выдают за правду самые нелепые новости, тем самым вводя людей в заблуждение.

Чтобы прояснить сложившуюся ситуацию с меняющейся структурой предприятия, а также чтобы разъяснить потребителям «Ставрополькрайводоканала» и его сотрудникам, как на самом деле обстоят дела, мы побеседовали с генеральным директором Владимиром Вдовиным.

– Владимир Анатольевич, расскажите, какие преобразования идут в крайводоканале и с чем это связано?

– У нас меняется структура управления филиалами. Основная цель – оптимизация деятельности ГУПа и централизация финансово-экономических и вспомогательных служб. Подчеркну, что реорганизация не прихоть руководства – она проводится в соответствии с решением краевого Правительства.

Структурные изменения уже затронули аппарат управления: сокращены три должности заместителей генерального директора, расформировано управление капитального строительства и ремонта, а также объединены сметный и отдел капитального строительства и ремонта. Для того, чтобы работа по реорганизации велась эффективно и с учетом реальных потребностей предприятия, сформирован отдел труда и заработной платы. Он образован из числа сотрудников аппарата управления. Ни одного стороннего специалиста в него мы не привлекли.

Численность аппарата управления, включая техслужащих, сегодня составляет менее 150 штатных единиц. Напомню, что ГУП является одним из крупнейших работодателей края – сейчас на предприятии работает более 8,5 тысяч человек.

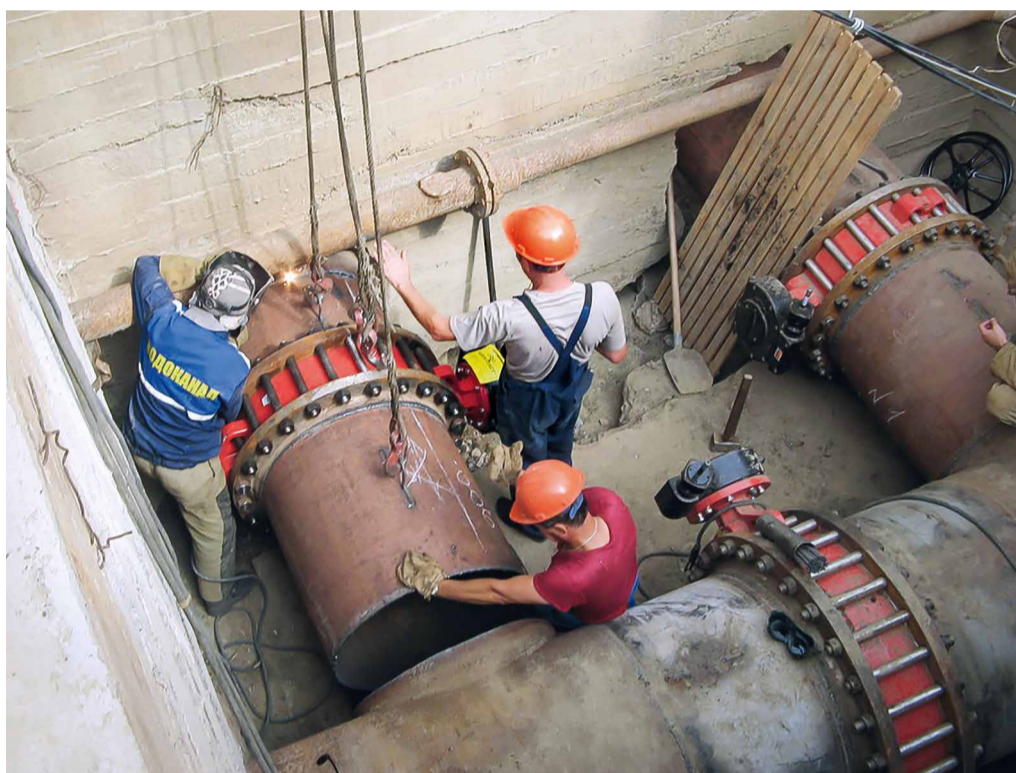
– Это то, что касается аппарата управления. А что происходит в филиалах?

– Сейчас в составе ГУПа находятся 19 филиалов. С 2013 года реорганизованы 10 филиалов путем создания из них двух: «Восточного», в состав которого вошли Арзгирский, Буденновский, Курской, Степновский, Левокумский и Нефтекумский филиалы, и Предгорного «Межрайводоканала», включившего в себя Железноводский, Кисловодский, Предгорный и Ессентукский филиалы.

Каждый филиал состоит из одного финансово-экономического и нескольких производственно-технических подразделений. Весь вспомогательный административный персонал: специалисты по кадрам, специалисты планово-экономического и отдела материально-технических ресурсов, а также бухгалтеры и юристы – сосредоточены в финансово-экономическом подразделении.

– Основной поток жалоб и недостоверной информации идет с территории КМВ. Появились даже слухи о том, что жители должны будут ездить за всеми справками в Ессентуки...

– Конечно, это слухи, не имеющие ничего общего с реальностью. Притом, что финансово-экономическое подразделение Предгорного «Межрайводоканала» располагается в станции Ессентукской, производственно-технические подразделения, как и прежде, находятся в Кисловодске, Ессентуках, Железноводске и станции Есен-



Мы ценим вклад каждого сотрудника в развитие предприятия, провели оценку эффективности деятельности работников, чтобы избежать непопулярных мер

тукской. В ПТП в полном составе продолжают работать инженеры, технические специалисты, абонентские службы, диспетчеры, водители и аварийные бригады. Оклады специалистов приводятся в соответствие со стандартным штатным расписанием и сохраняются на прежнем уровне за счет доплат. Наши абоненты должны знать, что производственные объекты, трубопроводная сеть, техника и оборудование для их обслуживания продолжают работать в обычном режиме. То есть, производственные процессы на местах не останавливаются и будут осуществляться теми же людьми в прежнем объеме. Тут незачем паниковать и доверять чьим-то домыслам.

Еще раз подчеркну: все сокращения в объединенных водоканалах касаются только административного персонала – исключаются дублируемые должности. Например, не может в филиале быть четыре главных бухгалтера, остается один. Всем попавшим под сокращение специалистам были предложены вакантные должности по специальности или же денежная компенсация.

– Ситуация с филиалами более-менее



ясна. А ждут ли ГУП другие организационные преобразования?

– Завершился процесс сокращения служб специализированных монтажных работ, специалисты которой работали по сдельной оплате труда и занимались строительством объектов в рамках целевых программ, финансируемых из федерального и краевого бюджетов. В связи с тем, что финансирование программ прекращено или заморожено, решено отказаться от ставшей нерентабельной службы. Почти 50 работников были переведены в другие подразделения или уволены по соглашению сторон с выплатой компенсаций. Оставшиеся сокращены с 21 ноября.

Кроме того, мы меняем формат охраны объектов филиалов по всему краю. Опять-таки, это не прихоть, а меры, принимаемые для исполнения федерального закона



«О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации», в который внесли изменения. Согласно новой редакции, юридические лица теперь не имеют права создавать собственные службы охраны. Поэтому предприятие вынуждено передать эти функции лицензированным частным охранным организациям.

Мы сделали все, чтобы процесс сокращения ставок сторожей прошел максимально безболезненно. Например, более 190 охранников, обладающих соответствующей квалификацией, переведены на технические должности – машинисты насосных установок, операторы и т.д. Остальным в установленном порядке были предложены вакантные должности как по месту их работы, так и в соседних филиалах. Изначально была оговорена возможность переквалификации для дальнейшего трудоустройства в ЧОП, которое займется оказанием охранных услуг. ЧОП были определены по результатам проведенных конкурсных процедур. На работу в ЧОПы переведены почти 100 человек.

– Какой эффект в долгосрочной перспективе дадут все эти преобразования?

– Сейчас приходится менять устоявшуюся за десятилетия систему управления предприятием. В современных рыночных условиях она стала слишком неповоротливой и неэффективной. Мы ценим вклад каждого сотрудника в развитие предприятия, провели оценку эффективности деятельности работников, чтобы избежать непопулярных мер. Надеюсь, что новая система работы ГУПа со временем позволит сделать его сильным и быстроразвивающимся предприятием. ♦

Подготовила
Виктория КОБЫЗЕВА

В «СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛЕ» ОПРЕДЕЛИЛИ ПРОФЕССИОНАЛОВ ГОДА

«Ставрополькрайводоканал» провел ставший уже традиционным ежегодный конкурс мастерства «Лучший по профессии». Праздник организован ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» совместно со Ставропольской краевой организацией профессионального союза работников жизнеобеспечения.

Конкурс проходил на территории филиала «Ставрополькрайводоканала» – «Кавминводские очистные сооружения канализации». На соревнования приехали 135 участников с болельщиками, всего около 400 человек.

За звание лучших боролись бригады слесарей аварийно-восстановительных работ (АВР), электрогазосварщики и машинисты-экскаваторщики из 27 филиалов предприятия.

Открыл соревнования генеральный директор ГУПа Владимир Вдовин. Он пожелал командам удачи и отметил значимость мероприятия: «Конкурс – это объективный показатель знаний, навыков и подготовки сотрудников. Для предприятия это важно: мы видим уровень профессионализма наших специалистов».

Первым заданием стала творческая презентация команд – «Визитная карточка». В тройку лучших в этом конкурсе вошли соответственно представители Светлоградского «Межрайводоканала», Курского «Райводоканала» и «Кавминводских очистных сооружений канализации».

Песни и танцы сменили соревнования в практических заданиях, максимально приближенных к реальным.

Бригады слесарей АВР устраняли утечку воды на трубе диаметром 100 мм, находящейся в аварийном колодце. В этом конкурсе лучшей стала команда Новоалександровского «Райводоканала», на втором месте – команда «Малкинской системы подачи воды», третье место у слесарей «Кавминводских очистных сооружений канализации».

Электрогазосварщикам предстояло вырезать из стального листа заглушку диаметром 100 мм, а потом приварить ее к вырезанному здесь же патрубку с внутренним диаметром 100 мм. Жюри смотрели на скорость работы и соблюдение техники безопасности, а качество швов проверяли при погружении конструкции в воду: хорошая заглушка не пропускает жидкость. Лучшим электрогазосварщиком стал Андрей Соркучанов из филиала «Малкинская система подачи воды», второе место – у Александра Жулина из Железноводского «Райводоканала»,



Победители и участники конкурса профессионального мастерства



Вручение наград победителям



Выполнение конкурсного задания



Сложный маневр

третье место завоевал Геннадий Бугаев из Георгиевского «Межрайводоканала».

Гвоздем программы стало настоящее шоу машинистов-экскаваторщиков. Они демонстрировали ювелирное владение машиной: в ограниченном пространстве ковшем сбивали крошечные столбики, а потом брали им лежащий на подставке баскетбольный мяч и забрасывали в кольцо. Лучший результат показал Сергей Алпатов из Пятигорского «Водоканала», второе место – у Андрея Ющенко из Минераловодского «Водоканала» и третье место – у Владимира Жукова, работа-

ющего в «Малкинской системе подачи воды».

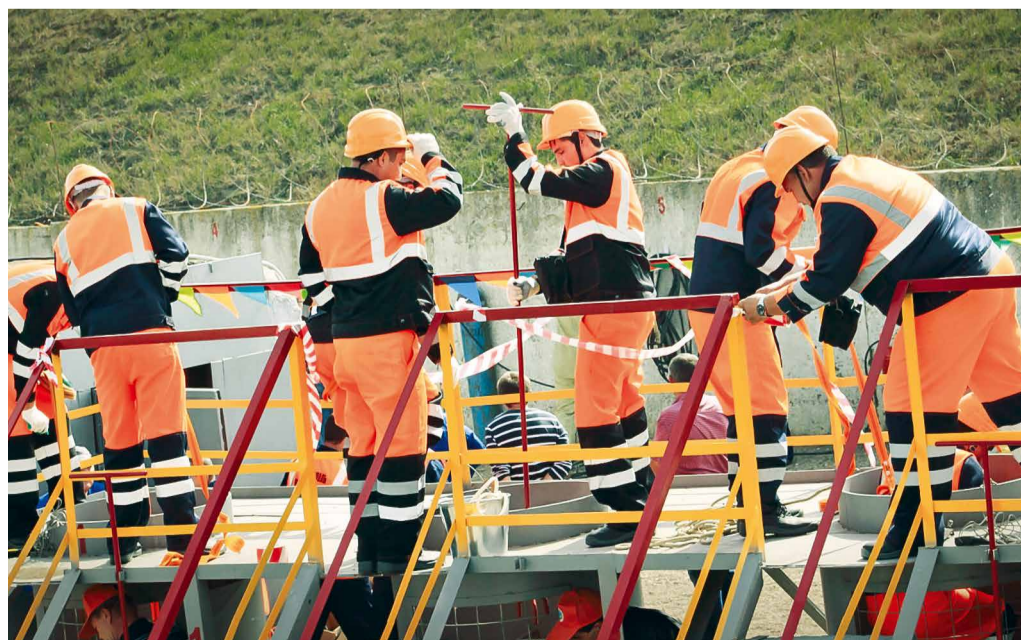
Участники соревнований смогли продемонстрировать свой профессионализм, удивить членов жюри и показать рекордные результаты. Например, лучший электрогазосварщик выполнил задание за 6:25 при нормативе 15 минут, а лучшая бригада слесарей справилась с ремонтом трубы за 2:45 при том, что обычно на устранение порыва отводится 12 минут.

Победителям были вручены дипломы, кубки и денежные премии. Кроме этого, работники, занявшие призовые места, будут

в течение года ежемесячно получать персональную надбавку к зарплате.

Пять филиалов получили ценные подарки – сертификаты на сварочные аппараты, еще пяти филиалам вручили поощрительные призы. Отдельный приз генерального директора получил филиал «Кубанские очистные сооружения водопровода». Приз краевой организации профессионального союза работников жизнеобеспечения вручен Арзгирскому «Райводоканалу».

Виктория КОБЫЗЕВА,
фото Елена СВИНЦОВА



Бригада слесарей АВР устраняет порыв трубы



Участники конкурса делятся впечатлениями с журналистами

ЖИТЕЛИ СЕЛА БОГДАНОВКИ ВСТРЕТЯТ 2016 ГОД С ПИТЬЕВОЙ ВОДОЙ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

Обеспечение питьевой водой почти 1500 человек в селе Богдановка Степновского района Ставрополья станет качественнее после того, как «Ставрополькрайводоканал» запустит в эксплуатацию новую артезианскую скважину.

Имевшиеся в селе две артезианские скважины (1968 и 1988 годов постройки) и башни Рожновского давно выработали свой ресурс. Наблюдалось и снижение качества воды. Проведение в июне 2013 года капитального ремонта по замене фильтровых колонн на одной из скважин не дало нужного результата, и в адрес «Водоканала» от жителей села поступали жалобы на снижение качества воды и перебои с водоснабжением. Тогда было принято решение построить новый объект на новой водопроводной площадке.

Деньги на строительство были выделены из регионального бюджета в рамках реализации краевой целевой программы «Модернизация жилищно-коммунального комплекса Ставропольского края на 2013-2015 годы». Сумма составила 21,2 миллиона рублей. Был построен подводный водовод, выполнен монтаж трех башен Рожновского, пробурено две скважины глубиной 350 метров, при этом одна из них стала рабочей, а вторая – резервной. Производительность каждой скважины составляет 1296 куб. м воды в сутки. Также выполнен монтаж гидролизной станции для обеззараживания воды гипохлоритом натрия.

Пока объект работает в тестовом режиме. В эксплуатацию он будет введен в кон-



Объект в с. Богдановка



Гидролизная

це 2015 года. В новом году жителям села уже не придется пользоваться дополнительными методами для очистки воды, а мощности скважины будет достаточно, чтобы обеспечить село водой даже в засушливые летние месяцы.

«Задача нашего предприятия – обеспечивать качественной питьевой водой население, несмотря на имеющийся у предприятия дефицит денежных средств на строительство и капитальный ремонт объектов водоснабжения. Особо приятно, что в 2015 году мы, несмотря на трудности, смогли ввести в эксплуатацию целый ряд объектов в Ставропольском крае, в том чи-

сле этот в селе Богдановке», – отметил генеральный директор ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» Владимир Вдовин.

«Наше село расположено в засушливой зоне, и понятно, что вопросы снабжения сельчан питьевой водой всегда актуальны. Особенно остро эта проблема встает летом. И наконец этот злободневный вопрос решен. Хотелся поблагодарить руководство и сотрудников крайводоканала за их весомый вклад в это важное дело», – сказал глава Богдановского сельсовета Константин Тумаров.

Елена СВИНЦОВА

РЕКОНСТРУКЦИЯ

«СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ» ЗАБОТИТСЯ ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РЕГИОНЕ КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД

После успешных пуско-наладочных работ «Ставрополькрайводоканал» запустил на КМВ цех механического обезвоживания осадка, который позволиткратно уменьшить количество отходов из очистных сооружений канализации и улучшить экологическую обстановку в регионе.

«Ставрополькрайводоканал» провел полную реконструкцию цеха механического обезвоживания осадка на Кавминводских очистных сооружениях канализации (ОСК), которые очищают сточные воды Кисловодска, Пятигорска, Ессентуков и населенных пунктов Предгорного района.

На реализацию этого проекта из федеральной целевой программы «Чистая вода» было выделено 49,2 млн рублей. На объекте выполнена реконструкция насосной станции и самого цеха механического обезвоживания осадка, улучшены санитарно-бытовые помещения для персонала.

Раньше основной проблемой работы ОСК была обработка осадка, который образуется после очистки сточных вод. Для удаления из него воды использовались иловые площадки. Они работали на пределе, потому что нагрузка на них составляла до 9 000 кубических метров в месяц. Высокая трудоемкость эксплуатации иловых площадок, необходимость их содержания в исправном



Новое оборудование

состоянии, а также их негативное влияние на окружающую среду (загрязнение атмосферы при испарении) требовали оперативного рассмотрения и решения этой проблемы.

В «Ставрополькрайводоканале» взяли во внимание все эти факторы и занялись реконструкцией цеха мехобезвоживания с учетом оптимальной и доступной технологии для обработки осадка. На помощь пришли высокоскоростные декантеры фирмы GEA Westfalia Separator. Это оборудование позволяет обеспечивать обработку осадков в со-

ответствии с мировыми стандартами, снижая их прежний уровень в 3-4 раза.

Запуск цеха мехобезвоживания пока не полностью решает проблему полного цикла обработки осадка, поэтому «Ставрополькрайводоканал» продолжит поиски оптимальных современных технологий, использование которых позволит утилизировать 100% осадка из сточных вод.

Виктория КОБЫЗЕВА

В СЕЛЕ ЭДИССИИ КУРСКОГО РАЙОНА ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ СКВАЖИНА

В селе Эдиссии после запуска в эксплуатацию новой артезианской скважины улучшилось обеспечение питьевой водой более 5900 человек.

Вопрос водоснабжения села Эдиссии местная администрация и жители пытались решить более десяти лет. Существовавшая там артезианская скважина отработала все свои возможности. Последние годы дефицит питьевой воды заметно увеличился, особенно в летние месяцы. До быстро растающих окраин села вода в этот период и вовсе не доходила. Конечно, сказывался и тот факт, что жители центра использовали питьевую воду для полива своих приусадебных участков. Впрочем, старая артезианская скважина объективно уже не справлялась с возросшей нагрузкой.

В 2014 году «Ставрополькрайводоканалу» и сельской администрации удалось включить объект Эдиссии в краевую целевую программу «Модернизация жилищно-коммунального комплекса Ставропольского края на 2013-2015 годы».

На строительство новых объектов из краевого бюджета было выделено более 10 миллионов рублей. На них сооружена подземная насосная станция, пробурена скважина глубиной 250 метров с максимальной производительностью 1000 м³ воды в сутки, а также выполнен монтаж башни Рожновского и другие работы.

Скважину в тестовом режиме запустили в эксплуатацию в июне 2015 года, и жители села сразу почувствовали улучшение ситуации с водой. Если недавно на окраину села филиалу ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» – «Курской райводоканал» приходилось доставлять воду водовозами, то нынешним летом необходимость в этом отпала. На полную мощность скважина заработает в конце октября.

«Несмотря на сокращение целевого финансирования для капитального ремонта водоводов, мы приложили все усилия, чтобы в 2015 году ввести в эксплуатацию объект в Эдиссии, а также ряд других объектов. Для нас важны комфорт и здоровье потребителей, поэтому мы делаем все возможное, чтобы они беспрепятственно получали качественную питьевую воду», – отметил генеральный директор ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» Владимир Вдовин.

«Произошло действительно значимое для жителей Эдиссии событие – построена новая скважина. В этом поселении в течение нескольких лет из-за ветхости водопроводной системы и нерегулярной подачи, особенно в летнее время, вода во многие дома поступала с перебоями. Хотелось выразить слова благодарности руководству и сотрудникам ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». Работа сделана качественно, в установленные сроки, и все это для блага населения», – сказал глава администрации Курского муниципального района Ставропольского края Сергей Калашников.

Елена СВИНЦОВА



Башня Рожновского в с. Эдиссия

ВОДОСНАБЖЕНИЕМ ДОЛЖНЫ ЗАНИМАТЬСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Практически год назад производственно-техническое подразделение Курского филиала «Восточный» взяло на обслуживание два населенных пункта района – станицы Галюгаевская и Стодеревская. О том, как изменилась жизнь селян, что удалось сделать и поменять в водоснабжении этих территорий, мы беседуем с техническим директором ПТП Юрием Ростовцевым.

– Юрий Георгиевич, давайте начнем с предыстории вопроса. Почему возникла необходимость брать эти станицы на обслуживание и в каком состоянии находилась их система водоснабжения?

– Галюгаевская и Стодеревская – это два самых удаленных пункта Курского района, расположенные рядом с административной границей Чечни. От центральной базы нашего филиала туда 100 и 80 км соответственно. В Галюгаевской проживает 3,2 тысяч человек. Там находится филиал районной больницы и Дом престарелых. В Стодеревской живет 1,6 тыс. человек. До нас систему водоснабжения станиц эксплуатировали «градообразующие» сельхозпредприятия. В 90-х годах предприятия успешно развалились, и системы водоснабжения стали бесхозными. С тех пор ими практически никто не занимался. Разве что сельские советы и группа добровольцев из жителей этих станиц. Людям нужна была вода, поэтому они объединялись и при прорывах устраняли течь сами. Когда сельхозпредприятия бросили объекты, они уже были изношены: скважинам по 30–40 лет, как и разводящим сетям. Воды не хватало, потому что она в буквальном смысле уходила в песок. Летом были огромнейшие проблемы с водоснабжением. Когда я впервые увидел всю эту ситуацию, то пришел в ужас: на территории школы стоит башня Рожновского больше похожая на фонтан, во все стороны бьет вода, а в лужах купаются утки...

Конечно, в таком состоянии сложившуюся ситуацию с водоснабжением оставлять было нельзя. Это, как никто, понимали и главы станичных администраций. Они добились через правительство и тогдашнее министерство ЖКХ, чтобы ГУП принял местные сети в эксплуатацию. Что и было сде-



Технический директор ПТП Юрий Георгиевич Ростовцев

лано. В Стодеревской систему водоснабжения крайводоканал выкупил и принял на баланс, а в Галюгаевской сейчас действует договор безвозмездной аренды, так как объекты и сети водоснабжения поставлены на учет как бесхозные. Существует определенная юридическая процедура постановки на учет бесхозных сетей. Сначала объекты на баланс примет сельская администрация и потом уже, возможно, передаст нам.

– Что пришлось делать райводоканалу в первую очередь, чтобы наладить водоснабжение в станицах?

– Мы создали в этих населенных пунктах два участка. Галюгаевский участок возглавляет Сергей Степанович Филиппов, у него в подчинении находится 8 человек вместе с контролерами. В Стодеревской 5 человек, мастер участка Максим Юрьевич Сафронов.

В каждом населенном пункте для водоснабжения имеется по четыре артезианские скважины. В Галюгаевской 42,0 км разводящих сетей, в Стодеревской – 11,0 км.

Первое время мы успевали только порывы устранять. Лишь в одной Галюгаевской их было около 30, где вода «годами» текла, в Стодеревской практически такая же была картина. К сожалению, поменять водонапорные башни сейчас нет возможности – это до-

И все же водоснабжение по сравнению с последними годами в станицах наладилось. Это говорит о том, что пироги должен печь пирожник, а сапоги тачать сапожник, а водоснабжением должны заниматься профессионалы.

рогое удовольствие. Поэтому пока выполнен капитальный ремонт башен, где заваривали брешь, а в школе, к примеру, башню вообще исключили из системы водоснабжения, поставив на скважину частотный преобразователь.

Конечно, после проведенной нами работы люди увидели положительную разницу между до и после. Многие нас благодарили.

– Работа водоканала заключается

не только в том, чтобы подать воду в дома, а еще и в том, чтобы наладить всю цепочку взаимоотношений с жителями: от учета потребленного ресурса до его своевременной оплаты...

– Конечно, не обошлось и без эксцессов. Жители не привыкли платить за воду, учитывать потребленный ресурс, жили по устаревшим, где-то советским меркам: нам все должно. Вот времена только изменились, законы новые приняты, и мы должны им следовать. Райводоканал стал устанавливать приборы учета и не там, где вздумается, а где положено по 261 закону: на границе сетей. А это многим не нравится, люди сопротивляются.

С оплатой есть проблемы. Мало того, что люди не привыкли платить за воду, в районе низкая платежеспособность населения – у людей попросту нет работы. Мы всегда идем жителям навстречу, предоставляем рассрочку, ищем различные пути выхода из сложившейся ситуации. Справляемся, конечно, нелегко налаживать то, что было разрушено, да и людей на произвол судьбы бросать нельзя.

Для организации нормальной работы обоих участков, которая заключается в оперативном реагировании на сбои в работе систем водоснабжения, необходимо техническое оснащение этих подразделений, а именно: укомплектованность землеройной и транспортной техники, которая была нам обещана. Экскаватор на эти два участка нам был выделен, за что мы очень благодарны руководству нашего предприятия, а вот с транспортом проблема. Обещанного нам автомобиля повышенной проходимости, одного на 2 ремонтно-эксплуатационных участка, до сих пор нет, что крайне негативно влияет на оперативность работы этих подразделений, доставку людей, инструмента, расходных материалов, насосного оборудования и т.д. Мы надеемся, что руководство предприятия в ближайшее время решит этот вопрос.

И все же водоснабжение по сравнению с последними годами в станицах наладилось. Это говорит о том, что пироги должен печь пирожник, а сапоги тачать сапожник, а водоснабжением должны заниматься профессионалы.

Елена СВИНЦОВА



Ремонтные работы



Работники ПТП – настоящие профессионалы

МИНИМУЩЕСТВО РЕГИОНА СОВМЕСТНО С КРАЙВОДОКАНАЛОМ РЕШАЮТ ВОПРОСЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЛЬЁМ ДЕТЕЙ-СИРОТ

Министерство имущественных отношений Ставропольского края и ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» заключили соглашение о сотрудничестве в сфере социальной поддержки детей-сирот.

В последнее время всё чаще встаёт проблемный вопрос обеспечения жильём детей-сирот. Как бы ни хотелось профильному ведомству вручить ключи от собственных квартир каждому очереднику, финансовые возможности региона ограничены.

Однако специалисты минимущества находят способы решения этого социально важного вопроса. Так, в октябре заключено пилотное соглашение между министерством и ГУПом, в рамках которого предприятие обязуется принять на работу сотрудников из числа детей-сирот и, что самое главное, на период их работы предоставить им служебное жильё.

Крайводоканал был выбран не случайно в качестве пионера для апробации такого проекта. На сегодня этот ГУП самый крупный по числу филиалов в городах и районах края. Таким образом, можно будет охватить наибольшее число детей-сирот в разных территориях.

Реализация соглашения должна помочь ребятам, которые после выпуска из интернатных учреждений могут столкнуться с трудностями в обустройстве своей взрослой жизни, в установлении социальных и профессиональных связей.

Выпускники интернатов часто выбирают обучение по рабочим специальностям, а для отрасли жизнеобеспечения, где, как известно, ощущается недостаток таких специалистов, участие в подобных



программах станет выгодным, ведь работа с молодыми специалистами является хорошей инвестицией в будущее. Подписание «Ставрополькрайводоканалом» соглашения лишний раз подтверждает социальную направленность деятельности предприятия.

— У нас на предприятии сильны трудовые традиции. Наши сотрудники — это квалифицированные специалисты и профессионалы своего дела. Мы готовы делиться знаниями

и помогать молодым людям, которые по той или иной причине остались без родителей, найти свой путь в жизни и реализовать себя в будущей профессии, — прокомментировал Владимир Вдовин.

— Подписание соглашения со «Ставрополькрайводоканалом» стало «первой ласточкой» в решении жилищных проблем и вопросов профориентации для этой незащищенной группы нашего насе-

ления. Надеемся, что и другие предприятия, не только с государственным участием, но и частные, последуют примеру Крайводоканала и поддержат это хорошее начинание. В таких проектах и доказывается социальная ответственность бизнеса, — подчеркнул министр имущественных отношений Алексей Газаров.

Виктория КОБЫЗЕВА

СИТУАЦИЯ

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

В ночь с 19 на 20 августа на восемь районов Ставрополья обрушилась стихия. Сильнейший ливень, град, ветер ураганной силы буквально смели все на своем пути. Потерян урожай сельскохозяйственных культур, повалены опоры электролиний, в домах выбиты стекла, пострадали или снесены крыши.

В зоне стихийного бедствия оказался и Курский район, в частности поселок Балтийский, где находится ремонтно-эксплуатационный участок филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» — Курский «Райводоканал». Домовладения трех работников предприятия сильно пострадали от стихии. Семья Лавровых и Филатовых остались наедине с разрушениями.

— Было очень страшно. То, что мы пережили, и врагу не пожелаешь, — рассказывает Людмила Лаврова, — над поселком стоял огромный оранжевый шар. Мы проснулись в полвторого ночи от сильного шума. Ветер был такой, что деревья вырывало с корнями. У нашего дома снесло крышу, а сарай вообще развалился.

Конечно, трудовой коллектив не мог оставить своих коллег один на один с бедой.

На общем собрании было решено перечислить однодневный заработок в помощь пострадавшим сотрудникам. Аппарат управления ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и другие филиалы также не остались в стороне: собрали и перечислили средства на восстановление поврежденного стихией имущества.

В результате на ликвидацию последствий и причиненного ущерба от стихии Александру Филатову перечислено 58 тысяч рублей, семье Лавровых — 53 тысячи рублей.

Семьи Лавровых и Филатовых выражают благодарность всем сотрудникам предприятия, откликнувшимся на их беду и оказавшим посильную помощь в восстановлении имущества.

Елена СВИНЦОВА



Последствия стихийного бедствия в поселке Балтийский

«СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ» ВЗЯЛ НА БАЛАНС УБЫТОЧНЫЙ ВОДОПРОВОД В ПРЕДГОРНОМ РАЙОНЕ

Работа созданного ремонтно-эксплуатационного участка позволит обеспечить водой четыре населенных пункта Этокского сельсовета: село Этока, хутор Тамбукан, поселки Джуща и Песковский.

Переданные объекты и водопроводная сеть строились в 70-е годы прошлого века. Предыдущий владелец смог выполнить замену 16,5 км трубопровода. Правда, общей схемы водоснабжения не существует. Воды в летний период недостаточно для обеспечения круглосуточного водоснабжения населения. Сейчас требуется прочистка скважины и первоочередная замена более 4,6 км сети водоснабжения. Нужен капитальный ремонт резервуаров и сооружений водозабора. Ориентировочная стоимость только этого строительства составит порядка 2,6 млн рублей.

Эксплуатируемая скважина предыдущим владельцем использовалась без надлежаще оформленной разрешительной документации, а работа с населением велась с нарушениями.

«Ставрополькрайводоканалом» для нужд Этокского участка выделена необходимая техника, организованы рабочие места для слесаря аварийно-восстановительных работ, электрогазоварщика, оператора очистной установки и контролера. Кроме того, ведется работа по приведению в соответствие необходимой документации.

Ожидаемые расходы ГУПа на эксплуатацию нового участка составят не менее 260 000 рублей в месяц, в то время как доходы не превысят 160 000 рублей. Таким образом, минимальный убыток, который понесет предприятие, составит порядка 1,2 млн в год.

«Ставрополькрайводоканал» вынужденно взял на баланс такое предприятие, так как понимает, что решить проблему водоснабжения населения небольшим организациям не удастся, а люди должны быть обеспечены



Для нужд Этокского участка выделена необходимая техника, организованы рабочие места

водой каждый день. Планируется, что в ближайшее время удастся разобраться в запутанной схеме эксплуатации этого водовода и должным образом организовать его работу.

«Передача водопроводных сетей села на обслуживание Предгорному «Водоканалу» дает гарантии того, что более 2 500 жителей села будут обеспечены водой. Мы благодарны предприятию, которое, несмотря на имеющиеся трудности, решило все организационные вопросы и взяло на себя обязательст-

ва по бесперебойной подаче качественной воды», – подчеркнул главы Этокского сельсовета Николай Гладков.

Принятие на баланс подобных убыточных объектов увеличивает средний по предприятию показатель износа сетей и сооружений. Например, только за 2014-2015 годы на обслуживание ГУПа переданы объекты в 14 муниципальных образованиях края – это порядка 670 км водопроводных и канализационных сетей. Они оформляются в аренду

с последующей передачей в собственность Ставропольского края. Абсолютное большинство из них находится в неудовлетворительном техническом состоянии, и эксплуатация таких объектов приносит убытки ГУПу. Ранее при передаче подобных проблемных объектов из краевых и федеральных программ предприятию компенсировались расходы на проведение восстановительных и ремонтных работ, сейчас такой практики нет. В то же время тарифа, установленного для «Ставрополькрайводоканала», недостаточно для капитального ремонта даже основных фондов, находящихся в краевой собственности, не говоря уже о вновь принимаемых убыточных объектах.

Виктория КОБЫЗЕВА

ЗДОРОВЬЕ

ДЕНЬ ДОНОРА В «СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛЕ»

Работники ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» приняли участие во Всероссийской донорской акции и провели в конце декабря День донора на предприятии.

Благодаря почти 100 специалистам из Ставрополя, Михайловска и городов КМВ, краевой банк крови по приблизительным подсчетам пополнился на три десятка литров. Донорами крови стали сотрудники аппарата управления, Минераловодского «Водоканала», Пятигорского «Водоканала», Предгорного «Межрай-

водоканала», ПТП «Ессентукское», ПТП «Железноводское», ПТП «Кисловодское», Кавминводских очистных сооружений канализации, Кубанских очистных сооружений водоснабжения и Сенгилеевского «Межрайводоканала».

На предприятии есть почетные доноры, которые регулярно сами сдают кровь. Было решено сделать этот процесс организованным и привлечь к участию как можно больше людей, в том числе тех, кто не сдавал прежде до-

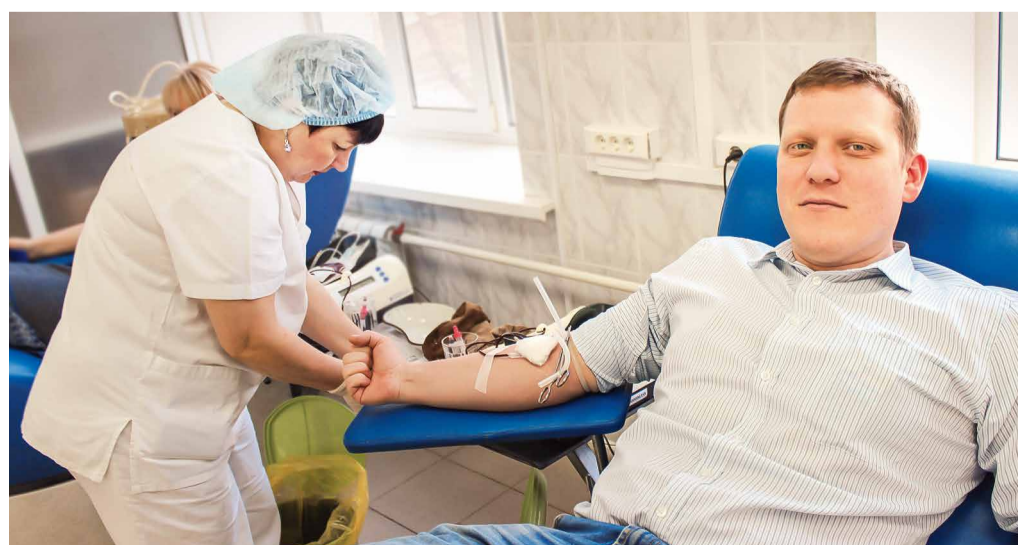
норскую кровь. В масштабной акции предприятие участвует впервые. Возможно, донорство станет хорошей традицией для сотрудников.

В рамках Дня донора впервые к донорскому движению присоединились 18 работников ГУПа. На предприятии планируют провести следующую акцию в июне 2016 года во Всемирный день донора крови.

Елена СВИНЦОВА



Начальник отдела реализации инвестиционных программ А. А. Макаренко



Начальник ФЭУ А. В. Колесников



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с наступающим Новым 2016 годом!

Желаем всем здоровья, счастья, больших успехов в работе и надеемся, что новый 2016 год принесет успех и процветание нашему большому предприятию!

Коллектив филиала

«Кубанские очистные сооружения водоснабжения»



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с Новым годом! Пусть этот год принесет вам много счастья, удачи, улыбок, тепла и света. Пусть он будет полон ярких красок, приятных впечатлений и радостных событий.

Желаю всем в новом году быть здоровыми, красивыми, любимыми и успешными!

С уважением,

технический директор ПТП

«Буденновское» филиала «Восточный»

Юрий Черняков



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Искренне желаю вам здоровья, благополучия и счастья в наступающем Новом 2016 году!

Пусть в ваших семьях царят тепло, любовь и радость, а новый год подарит вам много радостных и счастливых мгновений! Пусть будет он для вас щедрым на приятные события, удачные дела, интересные начинания. Пусть сбудутся ваши мечты, желания и надежды! И всегда с вами будут не только верные друзья, но и просто искренние и добрые люди, несущие в мир свет и добро!

С Новым Годом!

Директор Светлоградского

«Межрайводоканала»

Алексей Разуваев

МОИ ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Пусть следующий год каждому из нас принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь. Пусть в наших семьях царят мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем будет согревать в любую минуту.

Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!

С Новым годом!!!

Директор Георгиевского «Межрайводоканала»

Вячеслав Гажев



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с любимым, долгожданным праздником – Новым годом!

Пусть наступающий новый год станет для Вас годом стабильности и благополучия, пусть он будет полон новых успехов и достижений!

Крепкого Вам здоровья, мира, удачи и отличного настроения! Пусть в Ваших семьях царят мир, любовь и радость, душевное тепло и сердечность, а улыбки и благополучие Ваших близких станут для Вас лучшим подарком!

С уважением,

технический директор

ПТП «Левокумское» филиала

«Восточный»

Николай Дмитриев



С НАСТУПАЮЩИМ 2016 ГОДОМ!

С Новым годом, с новым счастьем поздравляем вас, друзья!

Кто к СКВК причастен –

наша дружная семья!

Мы желаем вам успеха

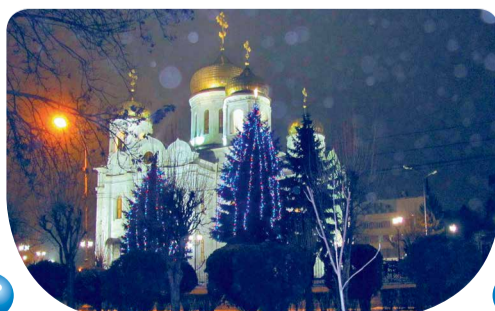
в нашем деле непростом,

Мира, радости и смеха,

и здоровья лет на сто!

Коллектив

Пятигорского «Водоканала»



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Пусть следующий 2016 год каждому из нас принесёт благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь. Пусть в наших семьях царят мир и взаимопонимание.

Желаю вам профессиональных побед, оптимизма и веры в себя!

С наступающим 2016 годом !!!

Технический директор

ПТП «Кисловодское»

филиала «Предгорный»

Вячеслав Спичак



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

У нас было много напряженных трудовых дней в уходящем году, но все наши труды были не напрасны – я верю, что в Новом году будет все по-нашему, мы прорвемся сквозь любые трудности, выйдем на новый уровень и будем при этом сильными и здоровыми. И конечно, в Новом Году будет много любви и денег!

Директор филиала

«Малкинская система подачи воды»

Одиль Алиев



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы провожаем 2015 год с чувством особой радости и удовлетворения. Он был насыщен знаменательными событиями, главным из которых стало всенародное празднование 70-летия великой Победы. Уходящий год стал для каждого из нас годом упорного труда и созидания. Отмечая особый вклад в социально-экономическое развитие г. Михайловска, администрация муниципального образования занесла наш трудовой коллектив на городскую Доску почёта. Впереди у нас еще много интересных задач и свершений во благо наших земляков.

Пусть наступающий 2016 год оправдает наши лучшие ожидания и надежды! Пусть новый год принесет удачу, благополучие, мир и радость. Добра, любви, счастья вам и вашим близким!

Коллектив Сенгилеевского

«Межрайводоканала»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В новом году хотелось бы вам пожелать профессиональных успехов, взаимопонимания и уважения в коллективе, достойного вознаграждения за ваш труд.

Пусть новый год принесет с собою взлеты без падений, стабильное выполнение планов, а то дело, которое нас объединяет и вдохновляет, принесет заслуженный достаток.

Пусть в ваших семьях царят мир и покой, а беды обходят стороной. Будьте здоровы, любимы и счастливы!

Коллектив ФЭП «Предгорный»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ И АБОНЕНТЫ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО «РАЙВОДОКАНАЛА»!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Год уходящий был насыщен значимыми событиями и активной повседневной работой всего коллектива.

Искренне благодарен всем работникам за добросовестный труд и поддержку, абонентам – за понимание и сотрудничество.

Желаю вам и вашим близким доброго здоровья, душевного тепла и благополучия. Пусть сбудутся все ваши мечты и надежды!

Директор Красногвардейского

«Райводоканала»

Александр Забусов



КОЛЛЕГИ!

Год 2015 мы успешно пережили,

Будем жить мы продолжать!

Мы желаем вам, чтоб было

Всё, о чем могли мечтать!

Пусть успехи будут только,

Беды превратятся в дым,

В Новый год – удачи с горкой,

Счастья вам и всем родным!

Администрация

и профком

Труновского

«Межрайводоканала»